



Sihtasutus
Kutsekoda

OSKA välistööjõu vajaduse uuring

Silja Lassur, Andres Viia

2025

MKMi tellimus

EESMÄRK:

selgitada välja, millistel tegevusaladel ja ametirühmades ning kui palju vajame järgmisel kümnendil tööjõupuuduse leevendamiseks välistööjõudu

Ajakava: märts–detsember 2024

Välistööjõud (kajastub TÖRis)

ELi kodanikud, Šveits, Norra, Island, Liechtenstein

Kolmandate riikide kodanikud

Pikaajaline elamisõigus (pärast 5 a)

Tähtajaline elamisõigus (5 aastat)

Lühiajaline töötamine (kuni 12 kuud)

Tähtajaline elamisluba (kuni 5 aastat, pikendatav)

Pikaajaline elamisluba (tähtajatu)

+lähetatud töötajad (Tööinspeksioon)

Renditööjõud, hooajatöötajad

Püsiv tööjõud

Ajutine tööjõud

Püsiv tööjõud

Välistööjõud (kajastub TÖRis)

ELi kodanikud, Šveits, Norra, Island,
Liechtenstein

Kolmandate riikide kodanikud

Pikaajaline
elamisõigus
(pärast 5 a)

Tähtajaline
elamisõigus
(5 aastat)

Lühiajaline
töötamine
(kuni 12 kuud)

Tähtajaline
elamisluba (kuni 5
aastat, pikendatav)

Pikaajaline
elamisluba
(tähtajatu)

+lähetatud töötajad
(Tööinspeksioon)

Renditööjõud, hooajatöötajad

Püsiv tööjõud

Ajutine tööjõud

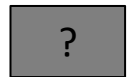
Püsiv tööjõud

Välismaalasi TÖRis 2023. aastal
kokku
143 100

Alaline
elamisõigus
4700

	1200
	760
	750
	240
	230

Pikaajalise elaniku
elamisluba
72 000

	34 620
	30 950
	2230
	510

Tähtajaline
elamisluba
50 900

	32 260
	5590
	1260
	1250
	870

Tähtajaline
elamisõigus
6000

	1210
	970
	440
	400
	360

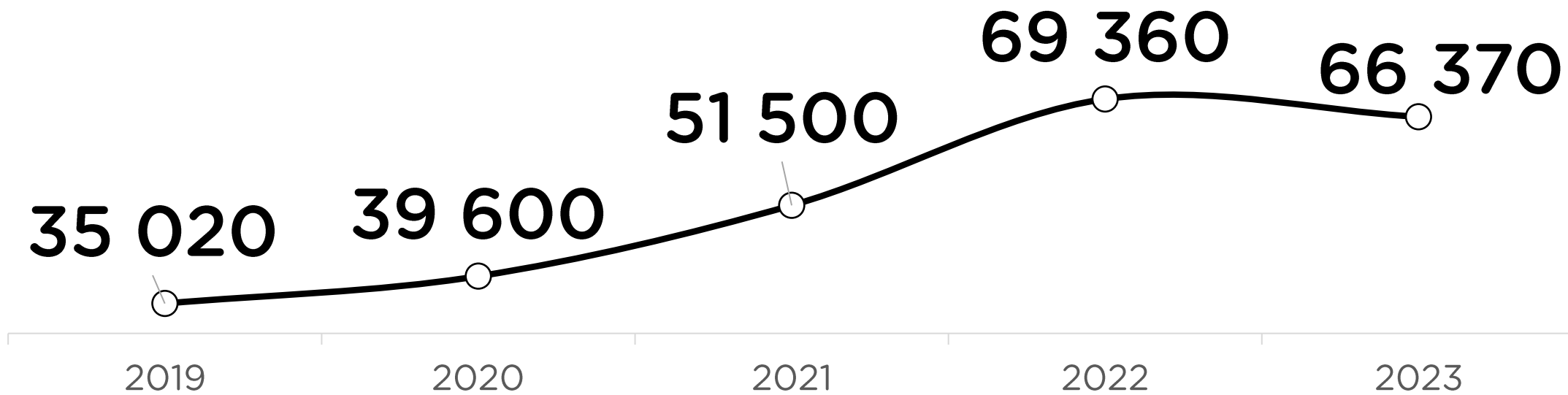
Lühiajaline
töötamine
9400

	4330
	1710
	890
	490
	310

PÜSIV TÖÖJÕUD
76 700

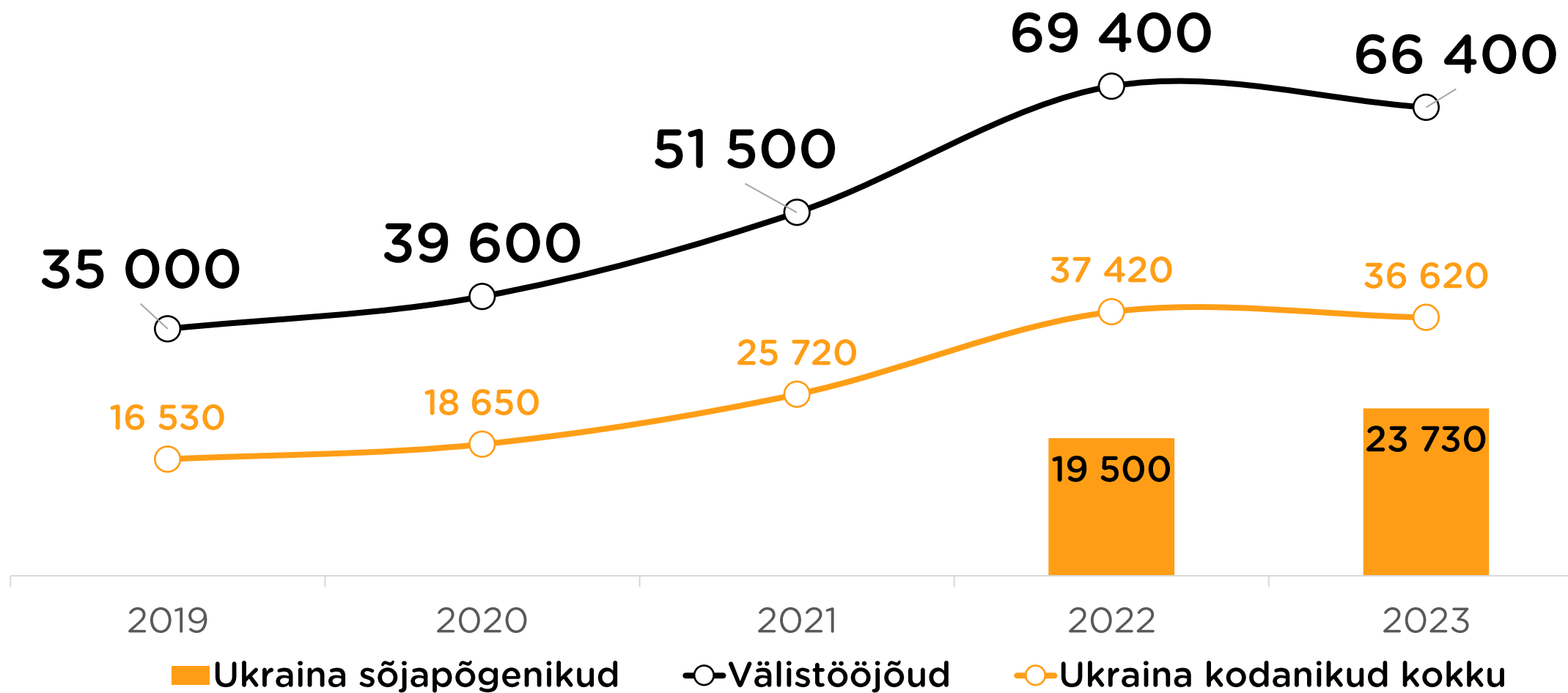
AJUTINE TÖÖJÕUD
66 400

AJUTINE TÖÖJÕUD



TOP 5 riigid

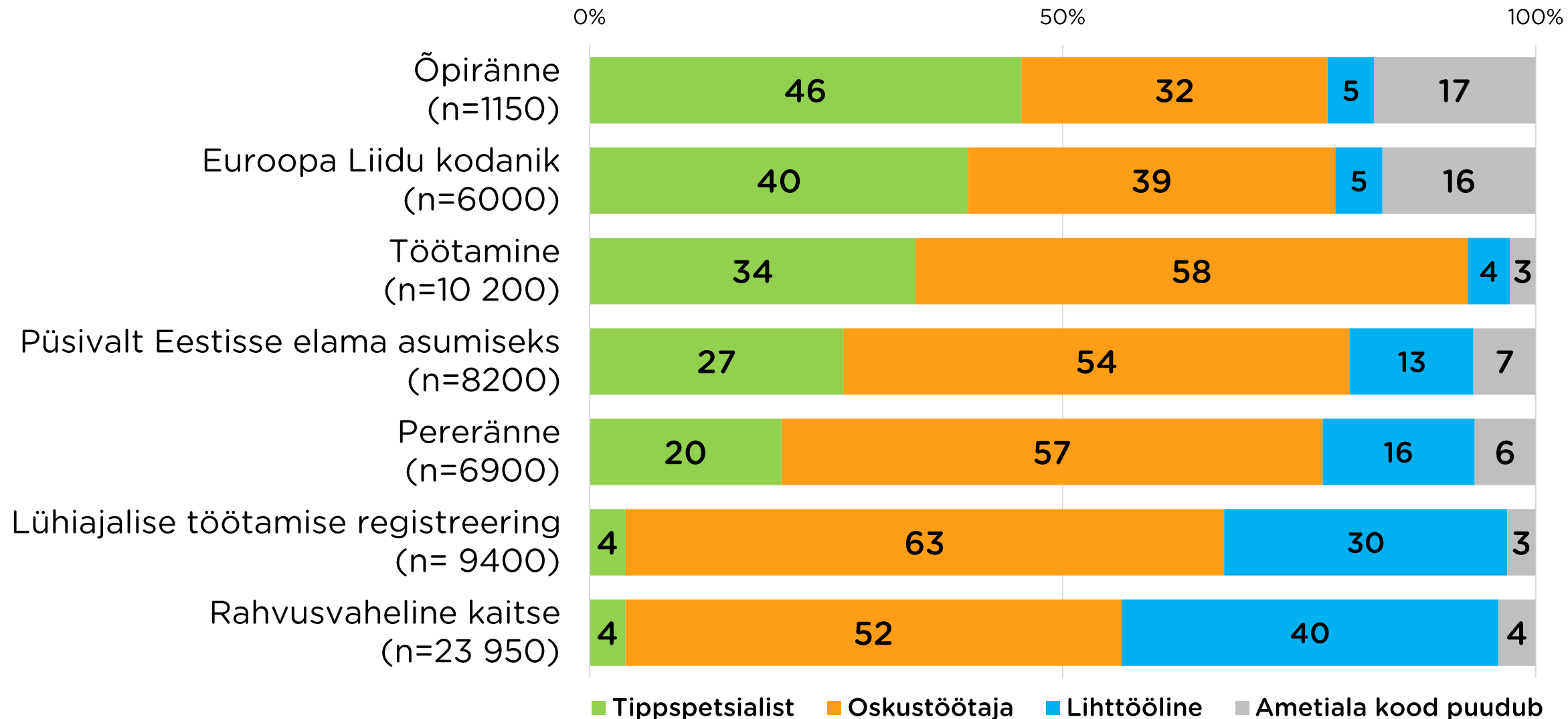




Välistöötajate päritolu 2023



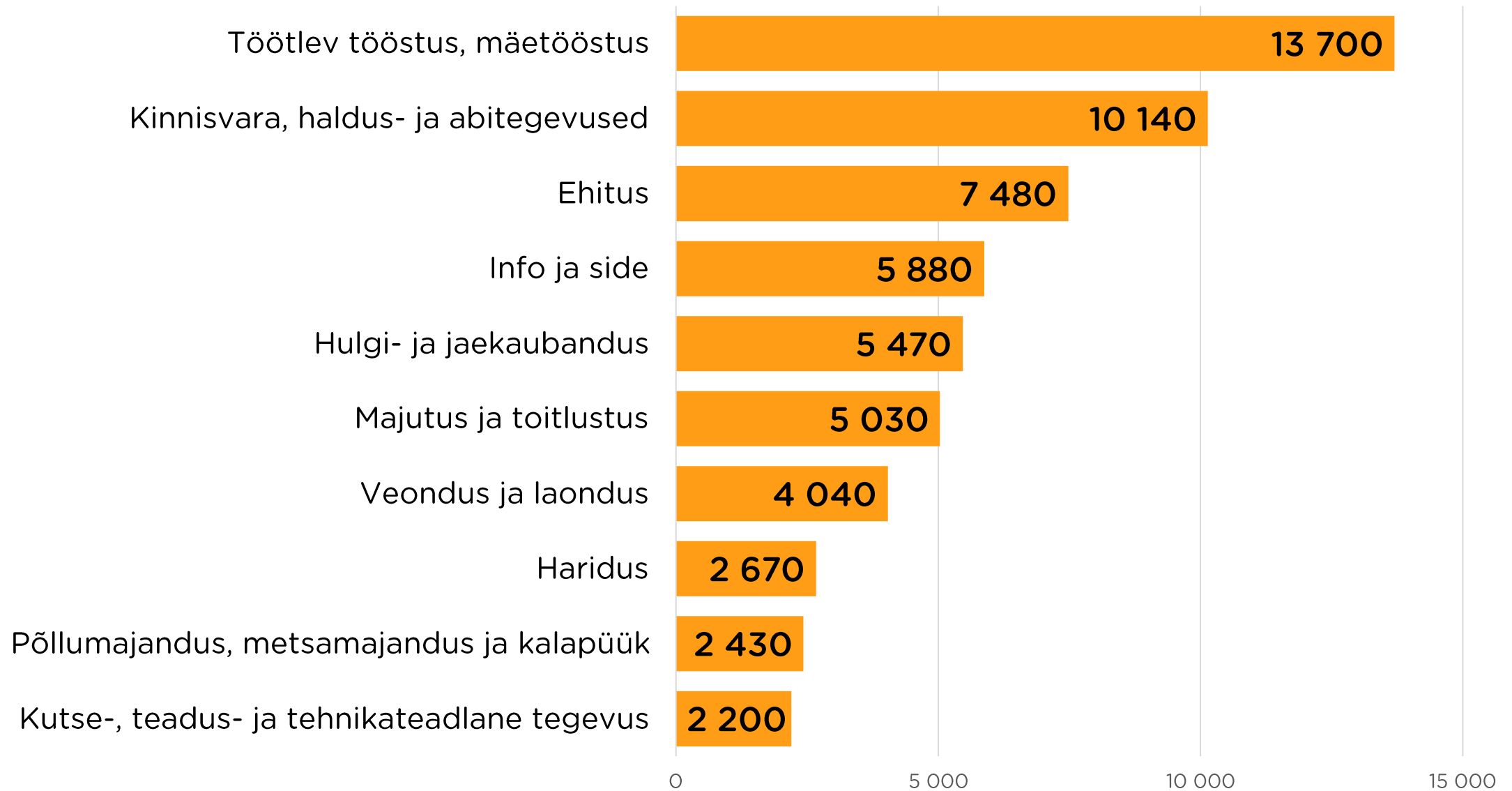
VÄLISTÖÖJÕUD: VIIBIMISE ALUSE JÄRGI



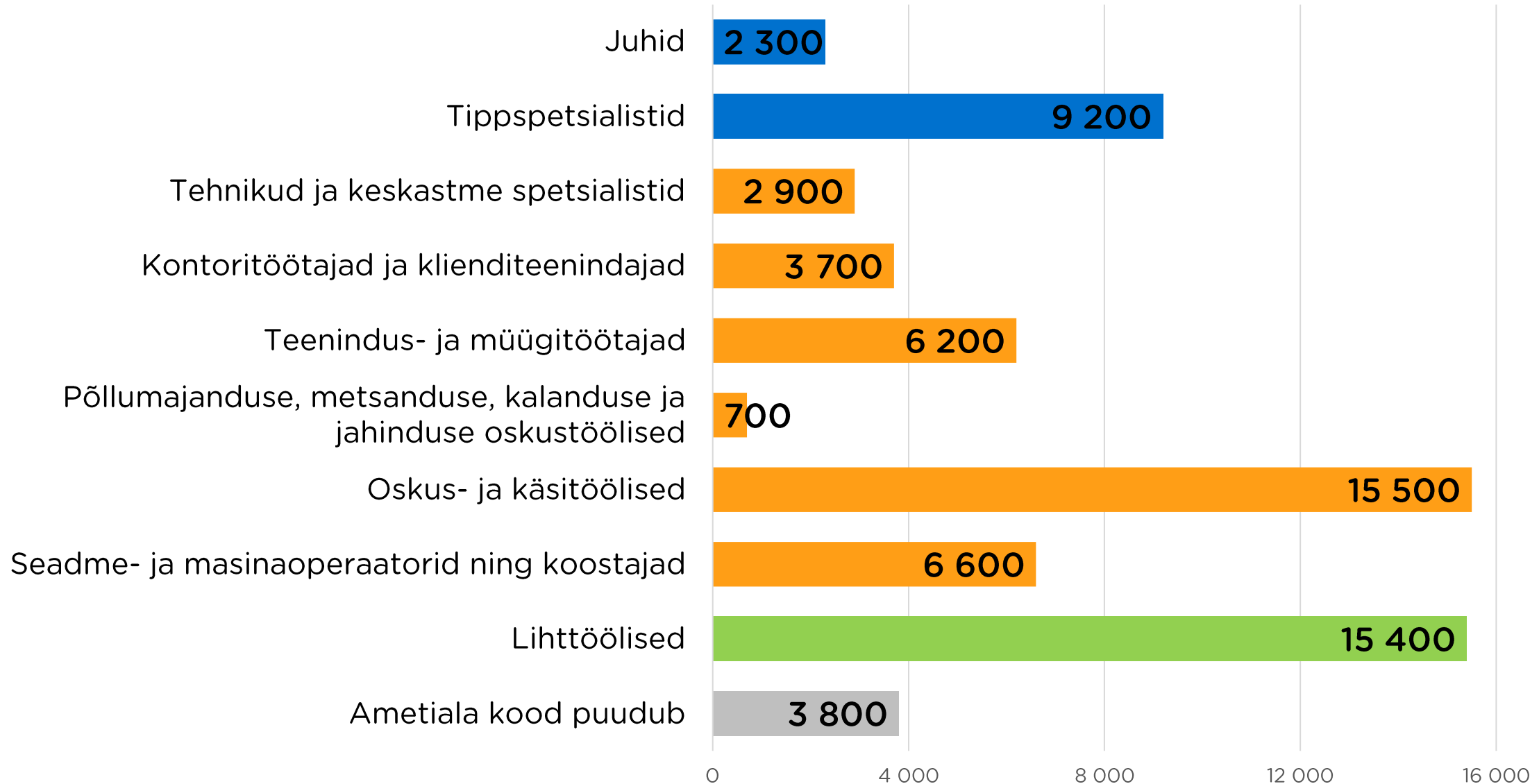
Tähtajalise
elamisloaga
töötajad
50 900



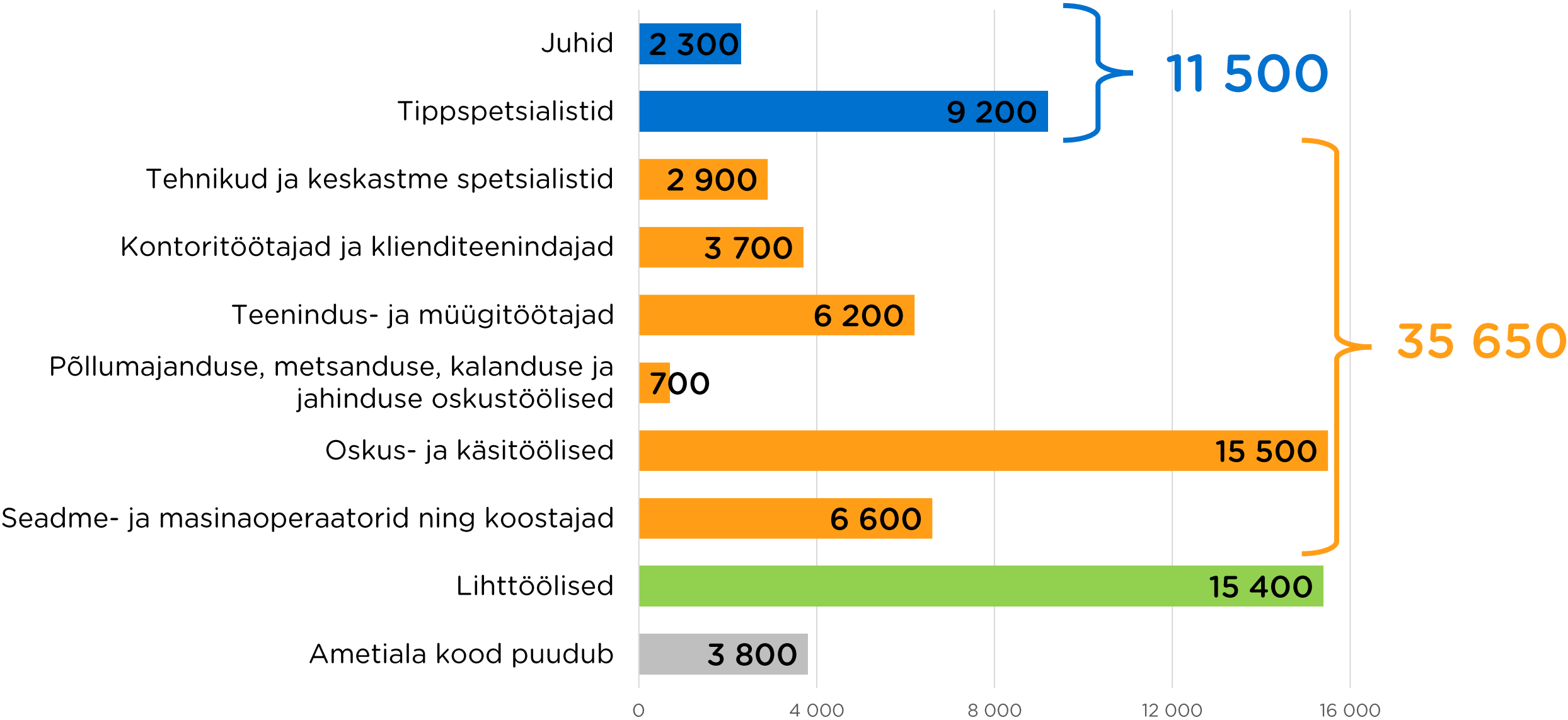
AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD TEGEVUSALA JÄRGI, 2023

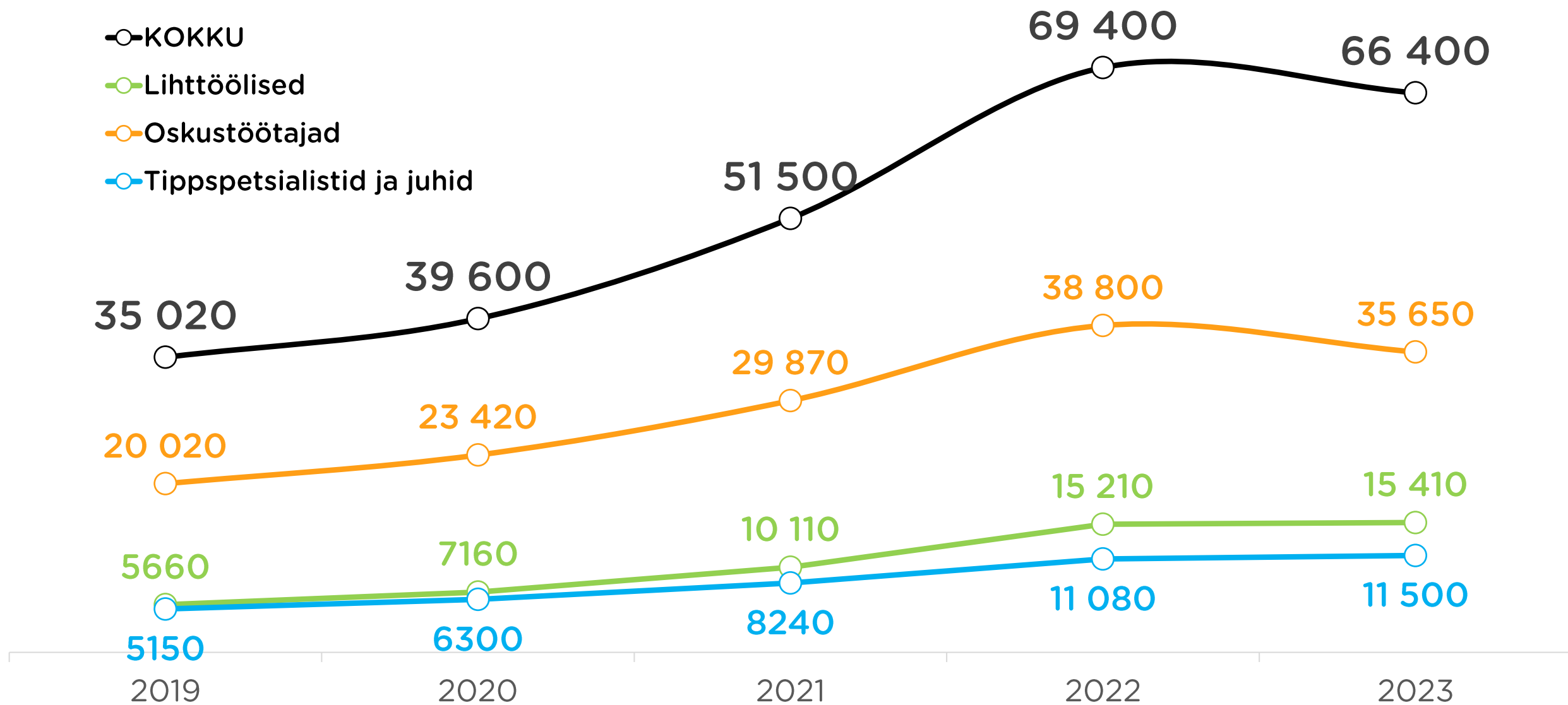


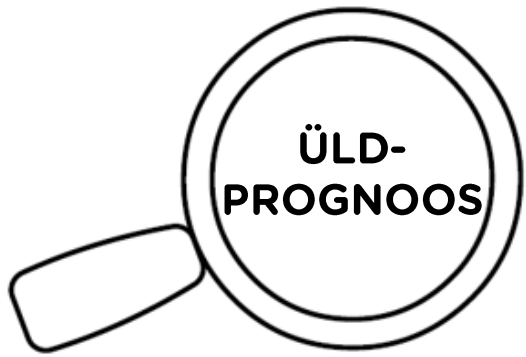
AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD AMETIALA PEARÜHMA JÄRGI, 2023



AJUTINE VÄLISTÖÖJÕUD AMETIALA PEARÜHMA JÄRGI, 2023







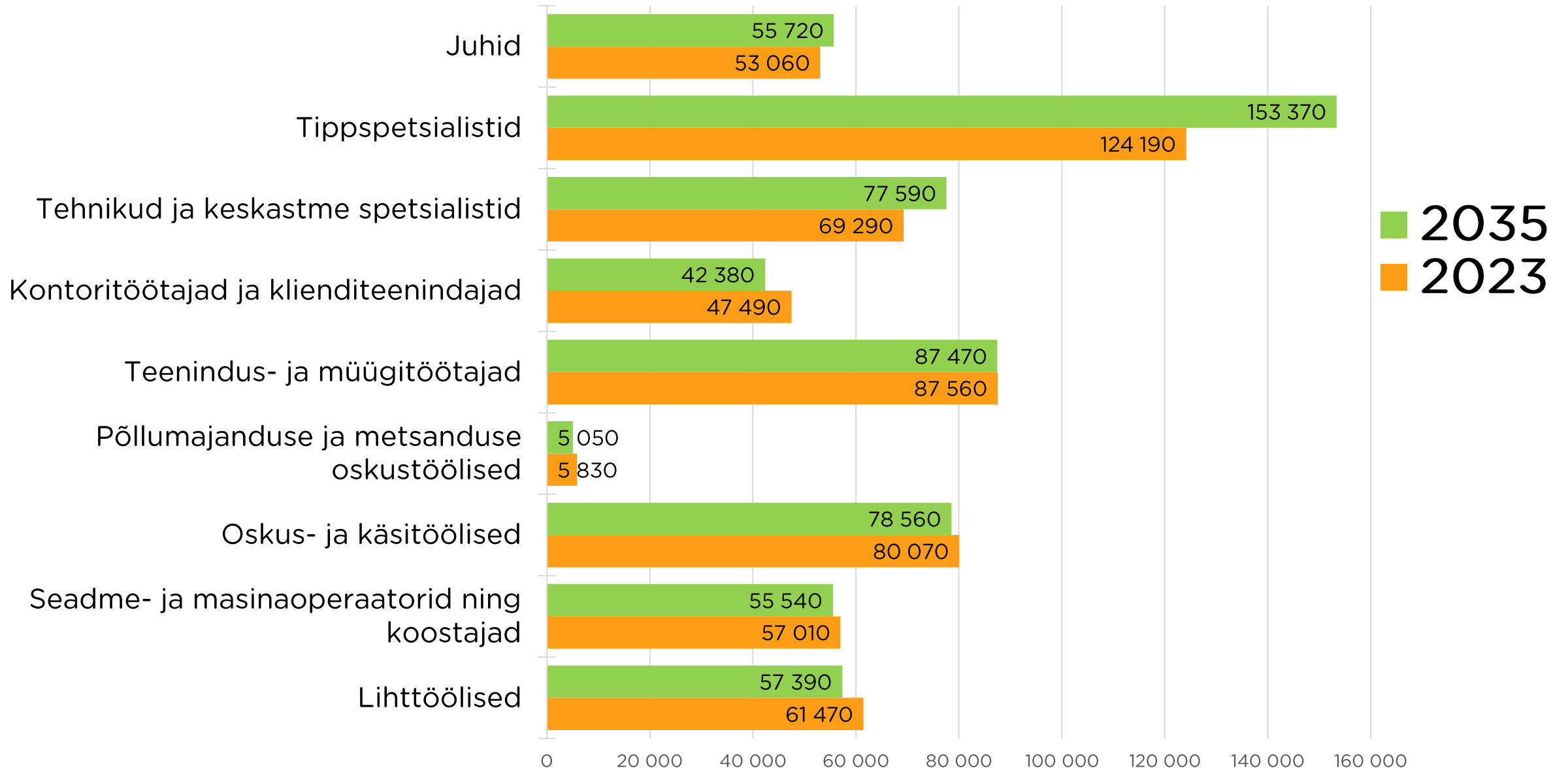
**PROGNOOS
2035**



HÕIVE 2023

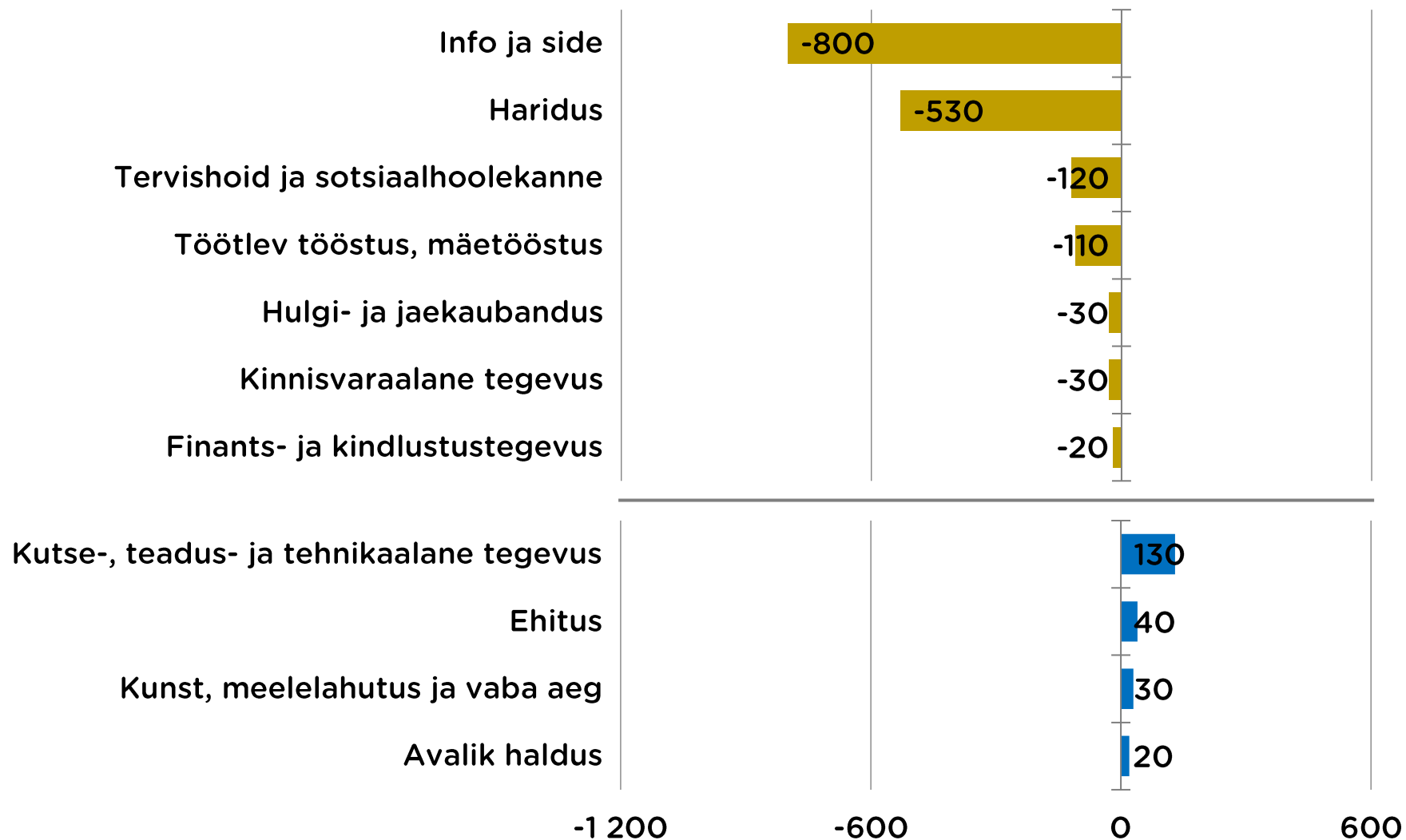


OSKA ÜLDPROGNOOS aastani 2035: ametiala pearühma järgi



PUUDUJÄÄK

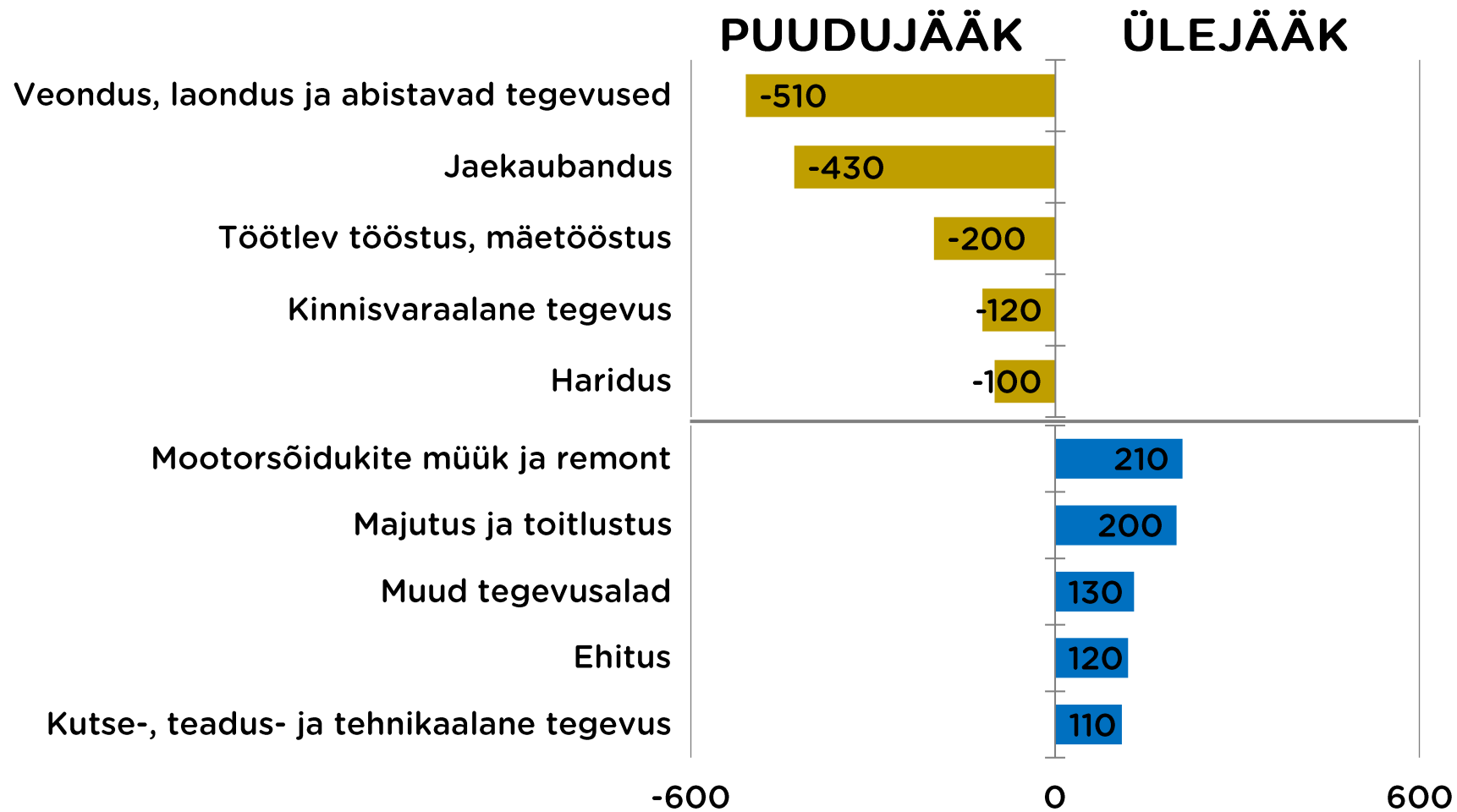
ÜLEJÄÄK



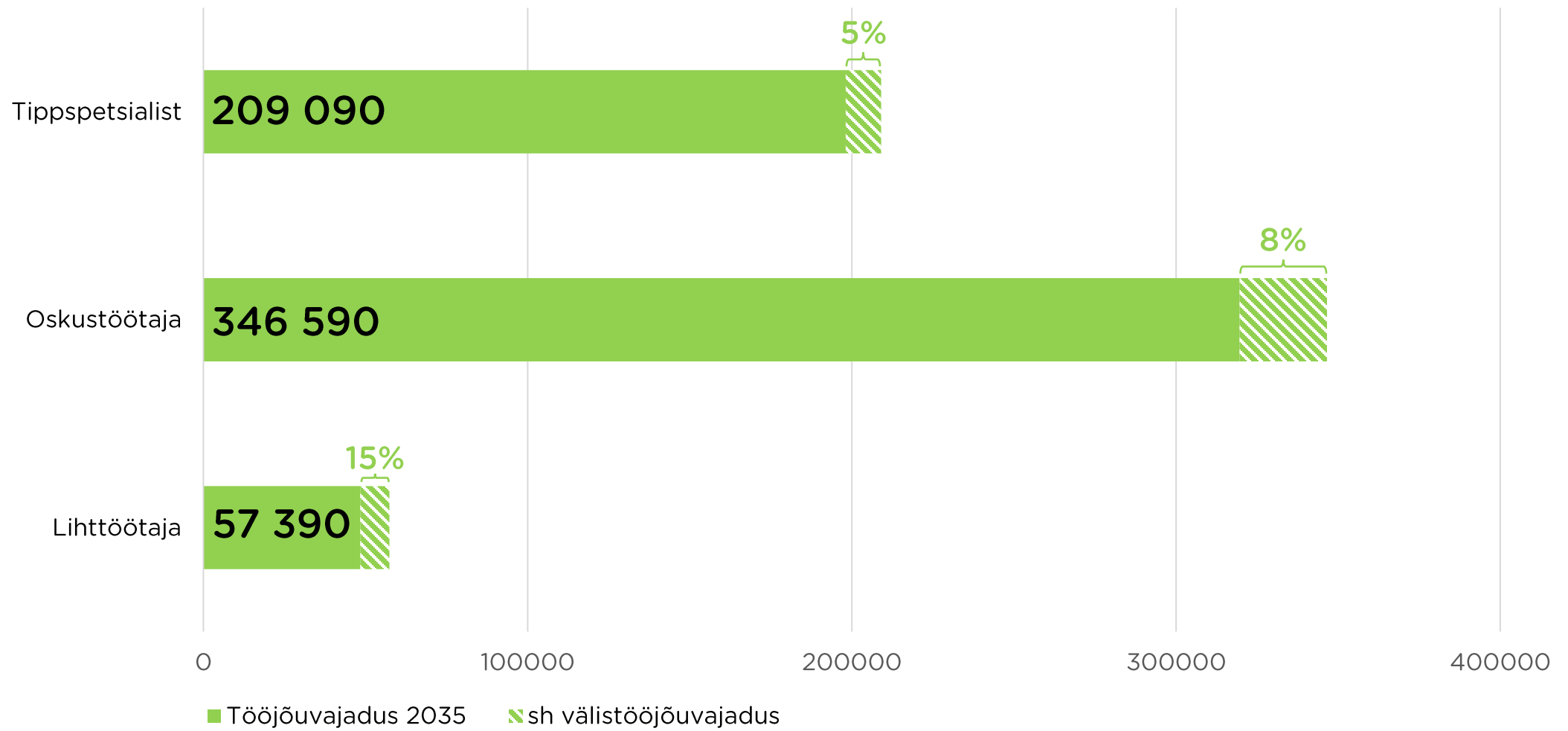
Puudu

1400

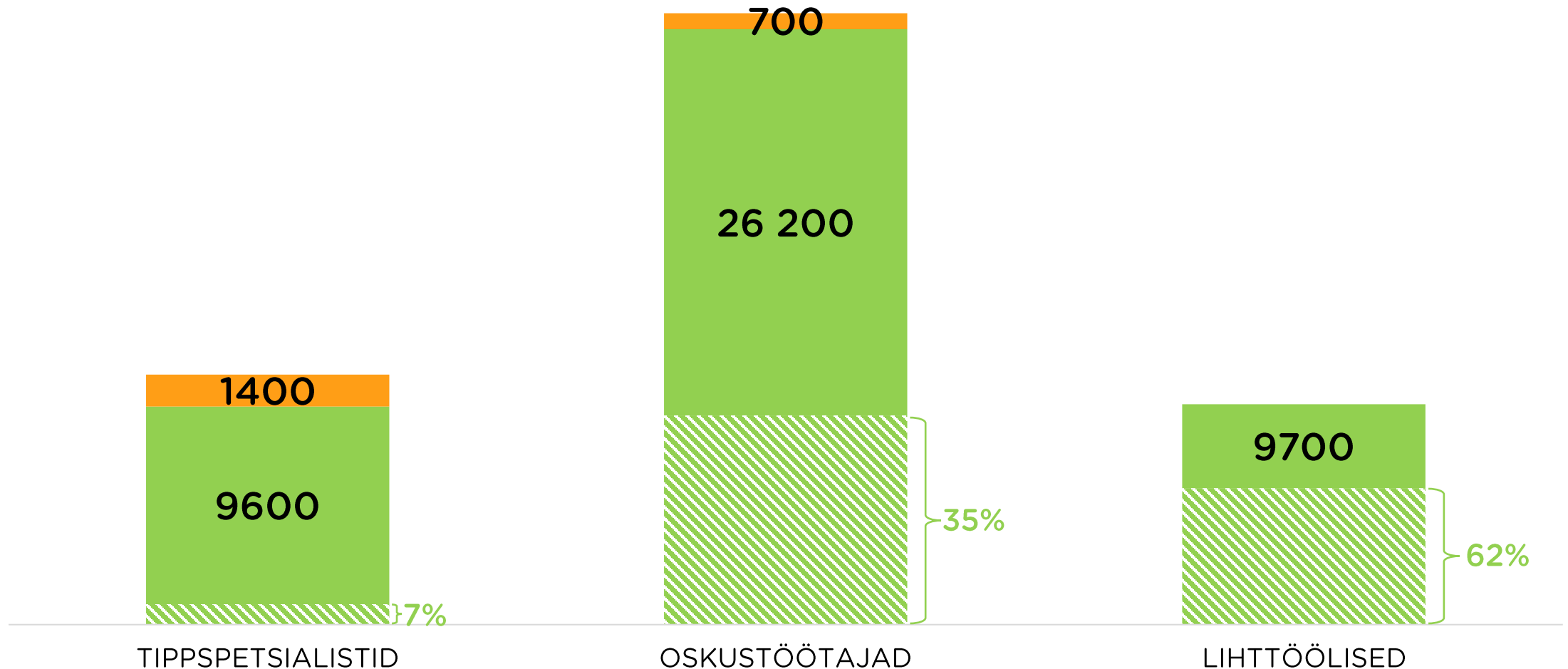
tippspetsialisti ja
juhti aastas



Puudu
700
oskustöötajat
aastas



VÄLISTÖÖJÕU AASTANE VAJADUS



- Tasemeõppest uue tööjõu pakkumise puudujääk aastas
- Ajutine välistööjõud Eesti tööturul 2023 (4 kvartali keskmine)
- ▨ sh Ukraina sõjapõgenikud 2023

SOOVITUSED:

1. Läbi mõelda: milleks on kvooti vaja? Mis eesmärki see võiks täita?
2. Vaja oleks ühtset alust, mis on töörande eesmärgid ja põhimõtted ning kuidas tööranne seostub teiste rände eesmärkidega
3. Kasutada erinevaid palgakriteeriume – erinevatel oskustasemetele erinevad kriteeriumid
4. Siduda palgakriteeriumid ka valdkondadega – IKT palgad ei ole samad, mis tööstuse või tervishoiu valdkonna palgad
5. Pöörata rohkem tähelepanu õpirändele ja pererändele, et suunata neid paremini tööturule
6. Kiirmenetluse sisseviimiseks rakendada “usaldusväärse ettevõtja” meedet
7. Rakendada riikidevaheliste koostöölepetega kontrollitud töörande meedet

TÄNAME!

silja.lassur@kutsekoda.ee

andres.viia@kutsekoda.ee